



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ (ฝ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โทร. ๓๓๗๑ - ๓)

ที่ กษ ๐๖๒๒/ ๒๕๕๖

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ รอบ ๒/๒๕๖๒

เรียน ผอ.กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือแจ้ง การรายงานผลและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน พนักงานราชการที่พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นร้อยละ ๗๐ ซึ่งในการวางแผนพัฒนาในรอบ ๒/๒๕๖๒ ให้หน่วยงานเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ก่อน และกำหนดส่งรายงานผลพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

คณะทำงานฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรรอบ ๒/๒๕๖๒ กำหนดแผนการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง ภายใต้แผนการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์บุคลากรกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ และศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ ตามพระราชดำริ อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งที่ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ และการอบรมกับหน่วยงานภายนอก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

กษ
๑๓ ส.ค. ๖๒

๑๓ ส.ค. ๖๒

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการ
กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

กษ. ๑๓ ส.ค. ๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ (ฝ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โทร. ๓๓๗๑ - ๓)

ที่ กษ ๐๖๒๒/ ๒๘๕๙

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ รอบ ๒/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ ตามพระราชดำริ อ.ด่านซ้าย จ.เลย และบุคลากร กวก.

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือแจ้ง การรายงานผลและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน พนักงานราชการที่พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นร้อยละ ๗๐ ซึ่งในการวางแผนพัฒนาในรอบ ๒/๒๕๖๒ ให้หน่วยงานเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ก่อน และกำหนดส่งรายงานผลพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

คณะทำงานฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรรอบ ๒/๒๕๖๒ กำหนดแผนการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง ภายใต้แผนการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์บุคลากรกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ และศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ ตามพระราชดำริ อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งที่ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ และการอบรมกับหน่วยงานภายนอก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบรรพต ขาวบุบผา)
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการ
กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

กำหนดการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง
ภายใต้แผนการพัฒนาบุคลากรของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

หัวข้อการเรียนรู้		ผู้สอน	วัน	เวลา
1	การตัดต่อวิดีโอด้วยโปรแกรม Adobe Premiere Pro CC 2018	นายจักรพงศ์ อินตะภา น.ส.ผกามาส รุ่งเรือง	29 ส.ค. 62	14.00 น.-16.00 น.
2	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e – learning)	สำนักงาน ก.พ.	ช่วงเวลาเรียนตามกำหนดของ สำนักงาน ก.พ.	

หมายเหตุ : วัน เวลา สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- หัวข้อการเรียนรู้ที่ 3 ให้ลงทะเบียนเรียนอย่างน้อย 1 รายวิชา และรายงานผลตามแบบฟอร์มการประเมินตนเองด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e – learning) ภายในวันที่ 9 กันยายน 2562
- การอบรมกับหน่วยงานภายนอก ให้รายงานผลตามแบบฟอร์มที่ 1 รายงานผลภายในวันที่ 9 กันยายน 2562