

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง 2. การบริหารโครงการ (Introduction to Project Management)

ชื่อ นายเฉลิมพล บุญเจือ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ (กรมปศุสัตว์)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. เข้าใจหลักการในการบริหารโครงการ 2. มีความรู้ในกระบวนการบริหารโครงการ 3. สามารถใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์หรือวางแผนงานโครงการเพื่อการบริหารที่มีประสิทธิภาพ 4. นำความรู้ในการบริหารโครงการที่ได้รับผิดชอบในหน่วยงานได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมพล บุญเจือ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง 1. จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม (Building an Innovation Mindset)

ชื่อ นายเฉลิมพล บุญเจือ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ (กรมปศุสัตว์)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. เห็นความสำคัญของการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร 2. เข้าใจแนวคิดเพื่อการสร้างนวัตกรรม 3. เข้าใจกระบวนการและเครื่องมือในการการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมพล บุญเจือ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงนิติบุคคล การบริหารตามมติที่ ๒๖๒/๒๕๖๓

ชื่อ พญดา ดรมรัตน์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์สังกัด กกก.
ศูนย์วิจัยและพัฒนา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ปรับ Mindset ในการทำงาน เพิ่ม Skill set ที่ต้อง ใหม่ๆ การเรียนรู้ตลอดเวลา และเลือกใช้ Tool set ที่เหมาะสม กับงานที่พอ รวมหัวตัว เกริ่นผู้ใต้บังคับบัญชาที่พัฒนา จิตใจและทักษะที่ 3 เพื่อให้บริษัท ที่สมัครงานเข้ามา ทำหน้าที่มีความดีใจตลอดเวลา เช่น การพัฒนา จิตของบริษัทแบบ 100% เช่น การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	ปรับ Mindset มุ่งเน้นเรื่องใหม่ และเรียนรู้ ใฝ่หาความรู้ เรื่องใหม่ในทางที่ก้าวหน้า ในเรื่องจะเสนอ มีทุกที่ที่

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ผู้รับบริการประเมิน
ปฏิบัติตามมาตรฐาน

หัวหน้าฝ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ลงชื่อ.....

(**นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา**)

ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจนครบาล

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง 1. แผนงาน และ แผนปฏิบัติการประจำปีของกรม
2. ฝึกปฏิบัติงานงาน AI บนแพลตฟอร์ม AI for Thai
ชื่อ (นามสกุล) (นามสกุล) ตำแหน่ง นาย. (นาย) วิชาญ สังกัด ก. พ. ก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายวิชาญ วิชาญ)
นักวิชาการระดับชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิชาญ วิชาญ)
ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ

ชื่อ นายปฏิพัทธ์ อุดมสมุทรศิริ ณ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การคิดเชิงออกแบบ เป็นกระบวนการคิดแนวสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ ที่ช่วยพัฒนาการทำงาน ให้ทั้งผู้รับบริการและผู้ใช้งานเกิดความสะดวกและมีความพึงพอใจสูงสุด โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ก้าวหน้าขึ้นมากในปัจจุบัน เช่น การใช้ application ที่ให้เกษตรกรรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ รวมถึงปัญหาที่เกิดขึ้นให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ โดยใช้สื่อ social ไม่ว่าจะเป็น line และ facebook ในการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปฏิพัทธ์ อุดมสมุทรศิริ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ชุมชน

อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ

ชื่อ นายปฏิพัทธ์ อุดมสมุทรศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ประยุกต์ใช้ Big Data Analytics กับการบริหารภาครัฐ ดังนี้ 1.รับฟังความเห็น รวบรวมข้อมูล และปรึกษากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.วางแผนการลงทุนในการจัดโครงสร้าง 3.มีความเข้าใจและมีทักษะทางธุรกิจและทักษะทางเทคนิค 4.เตรียมพร้อมภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี 5.เจ้าหน้าที่ภาครัฐจะต้องปรับ Mindset ในการเข้าร่วมกับทุกภาคส่วน 6.ปรับปรุงวิธีคิดและกระบวนการเพื่อทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเสกสรรค์ บุญศิริ)

ผู้ช่วย(นายการุณย์พัฒนาศาสตร์)คณบดี

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เรื่อง

ชื่อ นางกนกพร ศรีแสง

ตำแหน่ง นักบริหารส่งเสริมการค้า

สังกัด กรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้พัฒนาความรู้ทางภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ ใช้ความรู้ที่เรียนมาใช้ในการปฏิบัติงาน และหาความรู้เพิ่มเติมจากแหล่งความรู้ภายนอก เพื่อพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ดำเนินการตามจุด ตามเป้าหมาย ตามกำหนด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางกนกพร

(นางสาวกนกพร ศรีแสง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... น.น.

(นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์)

นักวิชาการสืตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

หัวหน้าฝ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

- เรื่อง** 1. การออกแบบบริการภาครัฐ(Government Digital Service Design)
2. แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ(Open Government Data Guideline)

ชื่อ นางสาวอิศรา มหาวงศ์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสืตวบาลปฏิบัติการ **สังกัด** กองงานพระราชดำริฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. สามารถให้บริการสาธารณะที่สะดวกและรวดเร็ว	
2. สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการที่ทันสถานการณ์	
3. สามารถนำข้อมูลไปต่อยอดเพื่อสร้างรายได้ในครัวเรือน	
4. สามารถนำเสนอข้อมูลที่มีประโยชน์ ครบถ้วนต่อภาคเอกชน และประชาชน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอิศรา มหาวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมพล บุญเจือ)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

1. ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ต และการใช้มีตัวตนสำหรับ วิชาการยุคดิจิทัล
เรื่อง 2. การฝึกปฏิบัติการใช้งาน AI บนแพลตฟอร์ม AI for Thai

ชื่อ นส. นฤมล อรุณจริยกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ บัณฑิตวิทยาลัย สังกัด จก.ค.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ข้อที่ 1. ทำให้สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการ ระดมสมอง การใช้งาน อินเทอร์เน็ต ทั้งในเชิงประจักษ์ และการทำงาน เช่น การ ทำกิจกรรมต่างๆ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน การส่งข้อมูลทางไลน์ ฯลฯ	ใช้นำความรู้ไปผสมผสานงาน ได้เกิดประโยชน์ มากทีเดียว
ข้อที่ 2. ทำให้ทราบถึงความสำคัญของ AI บนแพลตฟอร์มต่างๆ	
อื่นๆ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นส. นฤมล อรุณจริยกิจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นส. ร.ค.)

นักวิชาการสถิติชำนาญการ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เวียนออนไลน์ (TDGA) เรื่อง การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล และ PDPA

ชื่อ น.ส. ชนาพร พระสันชุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม- สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
① การแจ้งงาน / ข้อมูล ผ่าน e-mail, line ทำให้สะดวก รวดเร็ว โดยผ่านคอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์ ② การขอข้อมูลส่วนบุคคลในกรณีใช้ในการทำงาน ทำให้มีความระมัดระวังมากขึ้นในการใช้ข้อมูลต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของเจ้าของข้อมูล	มีภาพพจน์ที่ดีขึ้น ที่ดี สามารถเผยแพร่ให้คนอื่น ว่ามา ณ ขณะนี้ และภาพพจน์ที่ดีขึ้น ตามสมควร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ ชนาพร พระสันชุ่ม

(น.ส. ชนาพร พระสันชุ่ม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์

(นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

หัวหน้าฝ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

1. แนวทาง และ แนวปฏิบัติ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

เรื่อง 2. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 (Digital Government Act)

ชื่อ ช.ส. ชุมพุก เรื่อง ดิจิทัล ตำแหน่ง จ.พ.ง. จ.การปฏิบัติงาน สังกัด กทท - จ.รวมบุคลากร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.75	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. ได้เรียนรู้แนวทางและแนวปฏิบัติ การเผยแพร่ข้อมูลของภาครัฐ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทุกภาคส่วน ในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อการพัฒนาระบบงาน 2. การนำระบบดิจิทัล เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลทางธุรกิจ เพื่อลดภาระงานในการใช้บัตรของประชาชนในการติดต่อสื่อสารกับภาครัฐ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวชมพุก เรืองฤทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวพิมพ์ อุดมสม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

1. หลักสูตรพระราชบัญญัติ ทอชธรรมาและกรณีในสิทธิการปกครองผ่านงานดิจิทัล พ.ศ. 2562

เรื่อง 2. แนวทางและแนวปฏิบัติกรมเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

ชื่อ นางสาว พิมพ์ อุดมสม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานยุทธศาสตร์ปฏิบัติงานสังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป (กพท.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.75	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทอชธรรมาและกรณีในสิทธิการปกครองผ่านงานดิจิทัล และได้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ทอชธรรมาและกรณีในสิทธิการปกครองผ่านงานดิจิทัล พ.ศ. 2562 2. ได้รู้ถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกรมเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และตัวประโยชน์ของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	ขอชื่นชมจาก ผอ.กรมฯ มาปรับใช้ในงานสื่อ, โปสเตอร์, สื่อ และนำใช้เพื่อพัฒนาระบบ อีกร่าง จะนำไปปรับใช้และสื่ออื่นได้อย่างรวดเร็ว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... พิมพ์

(นางสาวพิมพ์ อุดมสม)
เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ปฏิบัติงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานและพัฒนาระบบงาน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

ชื่อ นางสาวศลญา คอนสลัด ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4.25

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานต่างๆที่ รับผิดชอบ กำหนดเป้าหมายการคิดที่มีเป้าหมายชัดเจน การประเมิน กระบวนการของความคิด ความสามารถในการแก้ปัญหาอย่างเป็น ระบบ แล้วนำผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และสามารถประเมินผลผลิต คุณภาพของผลงาน	พบกิตติคุณ เรณ อ่างศรีวิภากร และ ภูทิวเนเจอร์ หรือ น.เจ้าเวทย์คน และ เหนือ ไชยวัฒน์ จอมใจ เกิดใหม่ คนรักคน และ มีคุณธรรม มาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส.สกลฯ สนสสจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Manament)

ชื่อ นางสาวศลญา คอนสลัด ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4.25

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ช่วยเสริมความรู้ในการพัฒนาความรู้ในการวางแผนงาน การบริหารประยุกต์ใช้ไอที โดยให้บุคคลที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจตรงกัน ลดความซ้ำซ้อนของการทำงานที่ไม่จำเป็น ซึ่งจะพัฒนาการนำเทคโนโลยีมาใช้องค์กร ว่าปัจจุบันในงานที่ทำเป็นแบบ Silo ต่างคนต่างทำแล้วเราข้อมูลมาเชื่อมกันที่หลัง ระบบงานกระจายกระจาย ไขว่ขวายในการจัดการและแก้ปัญหา ซึ่งเรานำจะพัฒนาไประดับ Standardization หรือ ระดับ Optimization จนถึง Modularity	นำระบบดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน สื่อให้หน่วยงาน นำไปใช้ในส่วน หน่วยงาน ซึ่งมีการรับส่งข้อมูล ใช้ระบบเชื่อมโยง งานใช้คอมพิวเตอร์ เกิดประโยชน์สูงสุด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(น.ส.ศลญา คอนสลัด)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง 1. ทราบว่าบรรดาพระมหากษัตริย์
2. แห่งราชวงศ์จักรีมีพระนามว่า

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ลงชื่อ... 

ลงชื่อ..... 

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)
ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น