

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ເຊື້ອງມາດຕະກຳມາດຕະກຳ Adobe Premiere pro cc

ชื่อ น.ส. อรุณรัตน์ พูลวิทัร ตำแหน่ง อาจารย์มหาลัย สังกัดมหาวิทยาลัย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาของท่านด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้าง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินดีมาก	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับเดิม*
1) ระดับการมีความรู้ไปรับปัจจัยในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๔.๕	๔.๕

‘ก่อนหน้านี้มีเรื่องที่ลักษณะการประมูลโภชนาคบีบบังคับทางด้านบัญชี ผู้ร่วมประมูลรายงานในบทพิจารณา DPA

2. โปรดระบุกิจกรรมงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับเด่น
๑๗๓๔๒๐๘๖๙๓ ผู้ช่วยครุภัณฑ์ ประจำกองทัพอากาศ (กองบินภาคตะวันออก - กกท.๐๔)	- ระบบฯ น่าประทับใจ เป็นไปตาม

3. นักศึกษาที่ทำมาได้ไม่สามารถรู้จักการซื้อขายสมุนไนก์ปฏิบัตินี้มาก่อนใช้ในทางปฏิบัติงานของทำมาเลือว่าหานี้จะได้นำมาซึ่ง
ประโยชน์ใช้สอยอันใดก็ตาม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมื่อเพื่อนร่วมงานได้ให้กับผู้ร่วมงานมาก ดังนั้น
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาต่อสานติภาพ
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนว้าปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

শিখনীয়

(ພົມວິທະຍາ ດັບຕີ່)

ຜົກລົງກາງປະເມັນ

九月三日

(นายมานะ เชคค)

ผู้กิจกรรมการอัศวานาถจำลองการพนัน

អ៊ូបីមុខរបៀបនា

แบบประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... กองคลังฯ ห้องต่อไป... Adobe Premiere Pro CC

ชื่อ... พล.ส.ช. ๗๘๔๖ ๘๙๒๐๙๑๓๗ ตำแหน่ง... สำนักคลังฯ กองคลังฯ สังกัด... กองคลังฯ

1. โปรดประเมินคุณของเหลวให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพิจารณาต่อไป
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคุณอย่างไร	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระบบที่บันทึกความรู้ไปรับฟังในทำงการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระบบที่บันทึกการปฏิบัติงานคื้อขึ้นเพื่อใช้	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะถูกดูแล้วน้ำไปใช้รายงานในแบบพิเศษ DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้รับไปรับฟังให้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาจะดับต้น
นายพัฒนา ใจดี ผู้อำนวยการพัฒนาฯ โทรศัพท์: ๐๘๑-๒๓๔๕๖๗๘๙ โทรสาร: ๐๘๑-๒๓๔๕๖๗๘๙ อีเมล: พัฒนา@พัฒนา.๗๘๔๖.๘๙๒๐๙๑๓๗	ผลงานดี ใจดี ใจดี ใจดี ใจดี หน้าตาดีๆ ใจดี ใจดี ใจดี ฝีมือดีๆ ใจดี ใจดี ใจดี ไม่หลงผู้อื่น ใจดี ใจดี ใจดี ทำงานดี ใจดี ใจดี ใจดี

3. บอกภาคที่ท่านได้รับความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่งานของท่านแล้ว ท่านต้องได้รับความรู้มาก
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมเนจர์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายานน้ำความรู้ที่ตีมากพัฒนาอย่างต่อ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความรู้เบื้องต้น/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(พล.ส.ช. ๗๘๔๖ ๘๙๒๐๙๑๓๗)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(พล.ส.ช. ๗๘๔๖ ๘๙๒๐๙๑๓๗)

ผู้บังคับบัญชาจะดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ເຊື້ອງ ແກ່ນິໂຄງຕະຫຼາມໄປແກ່ຕວມ Adobe Premiere pro cc

គ្រឹះ ុ.ស. និង ការណែនាំ តាំងអនុវត្ត នៃការបង្ហាញ និង ការចាយការណ៍ នៅក្នុង សាខាដំបូង

1. โปรดประเมินตนเองและให้สิ่งดังนี้บัญชาระดับต้นประมีนติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์เป็นด้านซึ่งๆ โดยให้คะแนนที่ 1-5 (1 = ผู้อ่อน懦, 5 = ผู้มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับที่น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพื่อผล	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*ก่อนหน้า ณ วันที่ได้รับการประมูลโดยผู้ชนะต่อไปนี้จะต้องชำระคืนเงิน ไม่ใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. ไม่รอด้วยตัวอย่างงาน/ตัวชี้วัดและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานให้ไม่ถูกต้องที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับต้น
<p>- ทำสิ่งงานให้ถูกต้องตามที่ได้รับมอบหมาย นร. ก้าวเดียว</p>	<p>ผลงานดี ให้มาทดสอบ พร้อม ตรวจสอบไปเป็นอย่างไรก็จะดูแล ให้ไปตามที่ได้กำหนดไว้ ดูแล ทุกคนด้วยความซื่อสัตย์ ใจดี. หากมีอะไรที่ไม่ดี ก็จะดูแล ให้ดูแลให้ดีที่สุด ไม่เสียหาย มาก แต่หากไม่ดี ก็จะต้องกลับมา</p>

3. นักกิจการที่ทำกำไรได้นำกำไรสูงจากการซื้อขายหุ้นของบุคคลอื่นมาปรับให้ในทางปฏิบัติทางด้านภาษี ท่านอ้างใช้ในการยื่นภาษีบุคคลได้ไม่ถูกเรียกเข้ามาสอบสวน (โดยได้มีมาก่อตัว 1 ช้อ)

ବ୍ୟାକ୍ ଏବଂ ପରିମାଣ

(ພົມວິຫຼາກ ສຳເນົາ)

ສ່ວນກາງປະເມີນ

๘๙๗๐ ๒๕๖๓

(ຂັ້ນ ພູມການຝຶກ ດີນເນັດ)

ผู้บังคับบัญชาและตัวตั้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... เทศบาลตำบลป่าบุนช ADOBE Reader 2.0 CC

ชื่อ... ก.ล.ธ.ร.ก.ส. ภ.บ.ฯ ตำแหน่ง... หัวหน้าผู้ดูแลระบบฯ สังกัด... กรมฯ ให้พัฒนาฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

1. โปรดประเมินตามลงรหัสให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีบมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ฯ ปัจจุบันใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	4	4
คะแนนรวม (เดิม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เดิม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานประเมินผลฯ

2. โปรดยกหัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ฯ ที่รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นายศรีสุวรรณ วงศ์ สถาปัตย์ วิศวกรรมช่างโยธา ไชยวัฒน์ บ.ช. น. ก.บ.บ.ส.ส.	ดีมาก มาก

3. บอกถูกที่ท่านได้นำความรู้ฯ ทางการช่างร่วมกับบุคคลที่บังคับบัญชาที่มีความรู้ฯ ที่สูงกว่าท่าน หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมื่อมพร่วมกับบุคคลที่ได้รับความรู้ฯ ที่สูงกว่าท่าน
- พยายามนำความรู้ฯ ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดปฎิบัติ
- จึงๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ฯ ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... ศรีสุวรรณ
(นายศรีสุวรรณ วงศ์ สถาปัตย์ วิศวกรรมช่างโยธา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... 
(นายมานพ ใจศศิ)
(นักวิชาการสังคมศาสตร์ภาษาไทย)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง [บทบาท] ผู้ดูแลเด็กในงาน ไฟล์ Adobe Premiere Pro CC

ชื่อ _____ ใจดีกันมาก _____ ตำแหน่ง _____ เจ้าหน้าที่ช่าง _____ สังกัด _____ กทก.

1. โปรดประเมินค่านองค์ประกอบให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดังๆ โดยใช้คะแนน 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม / 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ผู้ดูแล วุฒิ ผู้ช่วยครุภัณฑ์ ชัชดา ใจดีกันมาก	ทราบดีมาก ให้การสนับสนุนดีมาก

3. บอกถูกที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัตินักบริการที่นำไปใช้ในกระบวนการของพ่อแม่เด็ก หัวเรื่องที่ได้นำมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก (ระบุได้มากกว่า 1 หัว)

- เมนูอาหารรู้ว่าให้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ _____ วันที่ _____
(นางสาว ใจดีกันมาก ใจดีกันมาก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ _____ วันที่ _____
(นายมานพ ใจดี)
(นักวิชาการสื่อสารมวลชนฝ่ายการพัฒนาฯ)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... โครงการดูแลรักษาฯ ฝ่ายปกครอง Adobe Premiere Pro CC

ชื่อ... น.ส. บานา หุ่นเหวน ตำแหน่ง... ผู้จัดการฯ ลังกัด กกค (ฝ่ายปกครอง)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดังๆ โดยให้คะแนนที่ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DCPA

2. โปรดยกเว้นอย่างใด/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้ไม่ถูกต้องที่ได้รับในเรื่องใดในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นางสาวอรอนงค์ ใจดี โทร. กกค นายอธิบดี พธ. สำนักงานคณะกรรมการกำกับดูแล ประกันภัยในเชิงอิทธิพล (ตอบให้มากกว่า 1 จัง)	- ดูดีมาก ให้เป็นอยู่ดี ดีมาก มาก,

3. บอกหากที่ทำได้ไม่ถูกต้องจากกรณีการเข้าร่วมศูนย์นักปฏิบัติที่ไม่ประเมินให้ในภาคปฏิบัติของผ่านเลือกทำอย่างใดให้มากที่สุด

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมียนพะร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมศูนย์นักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้มาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ..... บานา หุ่นเหวน
(บ. กกค. 01 ลง ๕ ก.พ.๖๗)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบานา พ. ใจดี)
(นักวิชาการฝึกอบรมชั้นนำดุษฎีการพัฒนา
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: ปกติฯ สารที่ดี ๑๐ บูรณะกุล หลักสูตร Premiere Pro CS

ชื่อผู้เผยแพร่: พญ. นพ. คำแนะนำ: ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานบริหารฯ, สังกัด: สถาบันพัฒนาครุภัณฑ์ฯ

๑. โปรดประเมินดูด้วยเครื่องมือที่ผู้บังคับบัญชาาระดับด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินดูด้วยเครื่องมือ	ประเมินด้วยผู้บังคับบัญชา ระดับด้าน*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4-
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพื่อรองรับ	5	5
คะแนนรวม: (เดิม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เดิม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับด้าน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่หานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความต้องการของผู้บังคับบัญชาาระดับด้าน
ผู้ทรงคุณวุฒิ ดร. ประเสริฐ ไหหมื่น และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิตยา วงศ์สุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดร. นิตยา วงศ์สุวรรณ ให้ความสนใจและสนับสนุน การดำเนินการทดลองนี้ ทำให้เกิดผลลัพธ์ดีๆ	ขอเรียนเชิญ ผู้บังคับบัญชาาระดับด้าน ให้มาเยี่ยมชม ณ สถาบันพัฒนาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ สถาบันพัฒนาฯ

๓. บอกถึงที่ท่านได้นำความรู้จากการพัฒนาที่ร่วมกันนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของหานแล้ว ท่านต้องได้รับความรู้มา
เพียงใดให้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมดูงานนี้กับผู้ปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ให้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: นิตยา วงศ์สุวรรณ
(นายศิริวัฒน์ พ่วงผลวันจิ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: นิตยา วงศ์สุวรรณ
(นายศิริวัฒน์ พ่วงผลวันจิ)
ผู้บังคับบัญชาาระดับด้าน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ເຮືອງ ເນັດວຽກ ດ້ວຍທີ່ສະເໜີ Adobe Premiere Pro CC

ชื่อ น.ส.ธนิกรรดา ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานฝ่ายสนับสนุนอาชญากรรม สังกัด กพภ.

1. โปรดประเมินพหูเบร์ทันบัญชาระดับต้นประเมินตัวความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในศ้านค่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินหมาย	ประเมินโดยผู้รับผิดชอบฯ ระดับเดียว*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

* ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [เงื่อนไขการประมูล](#)

2. ประยุกต์วิธีอย่างง่าย/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความต้องการของผู้บังคับบัญชาและดับเพลิง
นายต่อ อรุณี ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ให้การประเมิน ให้คะแนนที่ดีมาก ทั้งในด้านภาระงาน วิธีการและคุณภาพ	ดูแลดี สำเร็จ แต่ขาดความตื่นตัว
นางสาวอรุณรัตน์ ทั่วเรือง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ดูแลดี แต่ขาดความตื่นตัว
พญานาค ธรรมรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ดูแลดี แต่ขาดความตื่นตัว

3. บล็อกการที่ทำมาได้นี้คือเรื่องของการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินักปฏิบัติในกระบวนการของทำมาเมือง ทำมาเมืองได้ได้ในภาคอุปถัมภ์ (จะอธิบายมากกว่า 1 ข้อ)

- เพื่อเพิ่มความรู้ที่ได้ให้กับสู่ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารักษาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องบุนชันภูมิปัญญา
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ဒုက္ခန်းမြို့၏

(๙๖-๒-๕๗๓๙๗๒๔ ๒๑๖๐)

ผู้รับการรักษาพยาบาล

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เทคนิคการต่อต้านยาเสพติดในชุมชน ภาคใต้ ระยะ ๑-๒

ชื่อ วิรุณ พูลศักดิ์ นามสกุล ผู้ดูแลชุมชน ตำแหน่ง ผู้ดูแลชุมชน สถานที่ จังหวัด ภูเก็ต

1. โปรดประเมินค่านองค์ประกอบให้สูงสุด ๕ และต่ำสุด ๑ ตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เดิม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เดิม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*หมายเหตุ: ให้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ภูเก็ต ปลัดอาชีวศึกษา พัฒนาชุมชน ผู้ดูแลชุมชน ภูเก็ตฯ โครงการพัฒนาชุมชนภาคใต้ ตามที่ได้รับการฝึกอบรม	ผลงานดี บรรลุจุดประสงค์ที่ตั้งไว้ ทันท่วงทัน ได้ใช้ไป ได้ดีมาก

3. องค์กรที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านมีส่วนร่วมรุ่นักประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีกไม่นานกว่า 1 ปี

- เผยแพร่องค์กรที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย วิรุณ พูลศักดิ์ ภูเก็ต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย วิรุณ พูลศักดิ์ ภูเก็ต)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ເຮືອງ ແນວດການສໍາເລັດໂດຍ ດີເລີໂມ ເພື່ອ Adobe Premiere Pro ດັ່ງ

ชื่อ นางสาวนิตยา ศรีพิพัฒน์ คำแนะนำ เรียนรู้ภาษาไทย สังกัด ศูนย์ฯ

๑. โปรดประเมินพัฒนาดังให้ผู้ป่วยดับบัญชาจะต้องทันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ติ่มมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคุณอย่างไร	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ซึ่งน่าพอใจ	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คุณสามารถอ่านตัวอักษรที่ได้รับ การประยุกต์ใช้ของผู้บังคับบัญชาจะต้องดีกว่า น้ำเงี้ยวให้รายงานในแบบของรัฐธรรมนูญIDP:A

2. โปรดอยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำการบริหารไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและด้านต้น
<p>พัฒนาการบริโภคสินค้า ลดการซื้อสินค้าที่ไม่จำเป็น (ก้าวเดินเพื่อสุขภาพที่ดีกว่า)</p>	<p>ดีมากครับ ใจปลดปล่อยมาก ท่านอยู่ในสภาวะที่ดีกว่า ก่อนหน้านี้ต้องเครียดมาก ชีวิตเปลี่ยนไปดีมาก ใจฟันธงดีมาก</p>

- ผ่อนหน่วยงานรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารักษาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานมากน้อยปานกลางเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องใดๆ

សេវាកម្ម នូវការ និង

(now known as)

ผู้รับการปะน้ำมัน

ລາຍກົດ..... ສະບັບ.....

(မြန်မာစာတမ်း ပါယာဂျာ)

ສັນຕິພາບ ພະຍານ