

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

6.1

เรื่อง 1. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

2. การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG

ชื่อ นางสาวสุริย์รัตน์ สืบสุนทร ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. ได้รับความรู้ ความเข้าใจและระมัดระวังการใช้งานคอมพิวเตอร์ในเรื่องการเข้าถึงเว็บไซต์ หรือความผิดปกติของเว็บไซต์ก่อนการคลิกลิงก์ หรือไฟล์ เพื่อป้องกันการโจมตีจากไวรัส หรือ Hacker และการกระทำที่เสี่ยงต่อความผิด พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ รวมไปถึงการตั้งค่ารหัสผ่านเพื่อความปลอดภัย 2. ได้รับความรู้ การใช้โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน การเติบโตทางเศรษฐกิจ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ความยั่งยืนของทรัพยากร และการกระจายรายได้สู่ชุมชน	- ปัจจุบันทราบเชิงลึกๆ ว่าเป็นเรื่อง ที่ค่อนข้างสำคัญและต้องระวัง เรื่องความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์ เรื่องความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์ เรื่องความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์ - ทราบพอสมควรเกี่ยวกับ BCG คืออะไร และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับประเทศไทย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุริย์รัตน์ สืบสุนทร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยาแก่บุคลากร
 ชื่อ ภักดิ์ ชิมะ ตำแหน่ง นักจิต. รมสังกัด ทพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ด้านจิตวิทยาไปใช้ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น กรณีติดการร้องเรียนไม่ถูกทาง การไม่เคารพกฎการปฏิบัติงาน การขาดแบบการเข้าเรียน นำมาใช้ การประชุมออนไลน์ เป็นต้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ร.ต. (สมยศ ชุมเกษ)
 (นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายธีรวิทย์ ขาวบงผา)
 (ผู้อำนวยการศูนย์ประมวลผลและกิจการพิเศษ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเตรียมอาหารกลางวัน การทำบันทึกประวัติประจำวัน และการคำนวณงานการปกครอง

ชื่อ วชิรวิทย์ วัฒนากา ตำแหน่ง ผอ.ส.บ. ช.บ.สังกัด กพท

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ศึกษา นำความรู้ ไปใช้จัดเก็บเอกสารให้เรียบร้อย ได้ถูกต้อง สมบูรณ์เกณฑ์ และใช้มาจัด วางบนการประมูม ได้ดีมาก ครบถ้วน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(สมยศ ขนเกษา)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(**(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)**)

ผู้อำนวยการผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล

ชื่อ นางสาวศลญา คอนสลัด ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
มีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ในเบื้องต้นมีความรู้จำแนกประเภทของข้อมูล ตามลักษณะ (Features) ที่กำหนด สามารถนำมาวิเคราะห์โครงการต่างๆ ในการทำงาน ในการวางแผนการดำเนินงานต่อไป ซึ่งเป็นประโยชน์ในการทำงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศลญา คอนสลัด)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้ช่วยราชการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG

ชื่อ นางสาวศลญา คอนสลัด ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีความรู้ความเข้าใจ โมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy) หรือ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว เป็นแนวทางในการพัฒนาเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเสีย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าใหม่จากองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	.
Sustainable Development (การพัฒนาที่ยั่งยืน)	
การพัฒนาที่ยั่งยืนจะสำเร็จได้ ต้องทำให้ 3 องค์ประกอบที่สำคัญ ประสานกันได้อย่างลงตัว ได้แก่ การเติบโตทางเศรษฐกิจ ความครอบคลุมทางสังคม และการปกป้องสิ่งแวดล้อม เพราะทั้ง 3 องค์ประกอบมีความเชื่อมโยงกันและมีความสำคัญต่อความเป็นอยู่ที่ดีของบุคคลและสังคม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศุภณัฐ คอนสลัด)

นักวิชาการด้านคอมพิวเตอร์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นักกิจกรรมพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ น.ส. มณฑาทิพย์ กันแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาอาวุโส สังกัด กวก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การระดมสมองในการออกแบบสื่อการเรียนรู้</u> <u>การนำเสนองาน โดย มีเกียรติเกียรติคุณที่โดดเด่น</u> <u>เรื่อง : การเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงาน</u> <u>ผลงาน ที่ได้รับ ผลอย่างกว้างขวางต่อองค์กร</u> <u>ร้อยละ 75 ที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น.ส. มณฑาทิพย์ กันแก้ว

(น.ส. มณฑาทิพย์ กันแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลและกิจการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคัดเลือกสมาชิกและหรือสหกรณ์
 ชื่อ น.ส. นงนภณณ์ นนท ตำแหน่ง นักบริหารงานกิจการ สังกัด กมก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการรณรงค์ให้เกษตรกรลด ละ เลิก การใช้สารเคมีในสวนผลไม้ เพื่อเพิ่มผลผลิต และ ประหยัดต้นทุนในการผลิต และ ลดผลกระทบต่อสุขภาพของเกษตรกร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดต้นทุนการผลิต / ผลผลิตในสวนผลไม้ และลดต้นทุนในการผลิต และ ลดผลกระทบต่อสุขภาพของเกษตรกร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(น.ส. นงนภณณ์ นนท)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุผา)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไปและกิจการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นส. นภาพล อรุณศรีวิภา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด กองงานบริหารทั่วไปและกิจการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคลิปสั้น ทำเสนอ งาน และ นำเสนอความรู้ ต่อระดับสูงขึ้นไป ตามที่ ได้	ดีมากเยี่ยม ผู้ไม่ทักและ ถาม-เรียน ในเรื่องปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(นส. นภาพล อรุณศรีวิภา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ว่าที่ ร.ต. (สมยศ ชุนเกษา)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การถ่ายทอดองค์ความรู้ การทำงานแบบบูรณาการ และการทำรายงานการประเมินผล

ชื่อ น.ส. นภาพล อรุณศิริกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมสงเคราะห์ สังกัด กองงานพระราชอำนาจและกิจการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ถ่ายทอด นำความรู้ ลงปฏิบัติงาน บูรณาการ จัดประชุม ที่ เคยทำ ให้ ถูกต้อง ตรงตามขั้นตอน และประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	นำความรู้ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้เกิดประโยชน์ ยิ่งขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(น.ส. นภาพล อรุณศิริกิจ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ว่าที่ ร.ต. (สมยศ ขุนเกษา)
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Excel 2016

ชื่อ นางสาวศรุตตา ณ นคร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด กพก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถเพิ่มทักษะการใช้งาน Microsoft Office Excel 2016 ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อการทำงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ศรุตตา ณ นคร.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....กนก.....

()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ชื่อ นางสาวศรุตตา ณ นคร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด กพก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำไปปรับปรุงการเขียนหนังสือราชการในทุกประเภทให้ถูกต้องมากขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ น.ส. ชนาพร พระสนชุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด กวก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดทำสื่อคลิปประชาสัมพันธ์ของโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ เผยแพร่ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ	ดีมาก 5 ดาว เพิ่มทักษะ
	ประทับใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ชนาพร พระสนชุ่ม
(นางสาวชนาพร พระสนชุ่ม)
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

วันที่ ร.ค.
ลงชื่อ..... (สมยศ ชื่นเกษ)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และทรากรายงานการประชุม

ชื่อ น.ส. ชนาพร พระสันชุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด ททก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำองค์ความรู้มาปรับปรุง พัฒนา ทักษะที่มีอยู่เดิม ให้เกิดความเชี่ยวชาญ และประสิทธิภาพมากขึ้น	ดีมากวิฑู ใจ พัฒนาการทำงาน มีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ชนาพร พระสันชุ่ม
(นางสาวชนาพร พระสันชุ่ม)
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ร.ค.
(สมยศ ชุนเกษา)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางในกรณีเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับ บริษัท ภาครัฐ

ชื่อ อ.อ. ชัยนาท เรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง จ.พ.ร. ชุมพรปฏิบัติอาชสังกัด ก.พ.ก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ได้เรียนรู้ทักษะ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</u> <u>นำมาประยุกต์กับ การทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ</u> <u>มากขึ้น</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(อ.อ. ชัยนาท เรืองฤทธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)
ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจ่ายเงินสวัสดิการ : เสริมทักษะ การเงินหนังสือจาก KDO4

ชื่อ สมชาย เรืองกิจ ตำแหน่ง อำนวยการบริหาร สังกัด กทอ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้เรียนรู้ทักษะ หลักความรู้ หนังสือ สารานุกรม และวิธี การเขียนหนังสือราชการ ที่ใช้ติดต่อราชการ ให้ดี และ ส่งเสริมสิทธิโอกาส สามารถนำมาพัฒนา การเขียน หนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง ดูแบบ ดูเนื้อหา ดูหลักภาษา มากยิ่งขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ  (นางสาว ชลพร ชื่น)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลลัพธ์เชิงบวก

ชื่อ น.ส.จิรพรรณ คำลือ ตำแหน่ง นักวิชาการวัดผล สังกัด ภพก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การนำเทคนิคด้านความคิด ที่มีมุมมองหลากหลาย ทั้งความคิด แบบเดิม และสิ่งที่คิดพัฒนาตนเอง เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โครงการส่งเสริมการเล่าข่าวลือในที่ทำงาน เน้น การส่งเสริมกิจกรรม ด้านการเล่าข่าวลือ ในพื้นที่โครงการ	เป็นประโยชน์มาก ... Mindset ซึ่งช่วย ... impact ... 100%

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส.จิรพรรณ คำลือ

(น.ส.จิรพรรณ คำลือ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ น.ส.จิรพรรณ คำลือ

(น.ส.จิรพรรณ คำลือ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้โปรแกรมดิจิทัล เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล

ชื่อ น.ส.จิราวรรณ คำอ้อ ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ สังกัด กพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การนำหลักจิตวิทยาข้อมูลมาปรับใช้กับ แผนการปฏิบัติงานกิจกรรมการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืน (โครงการหลวง โครงการพัฒนาพื้นที่สูง บนโครงการหลวง)	นำความรู้ไปปรับใช้กับ ระบบ database ของหน่วยงาน ได้, ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙ หรือ ๕๖๐, ๕๗๐, ๕๘๐, ๕๙๐

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส.จิราวรรณ คำอ้อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(น.ส.จิราวรรณ คำอ้อ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)

ชื่อ-สกุล นางนงลักษณ์ บาบู จันทราน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กพก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น *
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ได้เรียนการนำเทคโนโลยีที่สร้างความสามารถให้แก่เครื่องจักรและคอมพิวเตอร์ ด้วยระบบ AI ที่สร้างซอฟต์แวร์ทราจปัญหาที่สามารถเลียนแบบความสามารถของมนุษย์ที่ซับซ้อน และทำตามความต้องการได้	

3. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางนงลักษณ์ บาบู จันทราน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอิริวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง

ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ

ชื่อ-สกุล

นางนงลักษณ์ บาบู จันทราน

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กพก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น *
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
- ได้เรียนรู้ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหนังสือราชการและหลักการเขียนหนังสือราชการเทคนิคการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง สละสลวย และสื่อความหมายได้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง	

3. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางนงลักษณ์ บาบู จันทราน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การ ผลิตสื่อ สั้นเพื่อกระชับเนื้อหา Micro Learning

ชื่อ น.ส.ดนา จาเนกสาร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด กองงานพระราชดำริ และ กิจ กรมรมติ ๗๘

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้มาเพิ่มเติม ไม่ปรับใช้ในการติดต่อ</u> <u>ทพในการนำเสนองานให้คนอื่นฟัง และแก้ไขงานขึ้น</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) ประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส.ดนา จาเนกสาร

(นางสาวดนา จาเนกสาร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายอิทธิพล ขาวบุบผา

(นายอิทธิพล ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พัฒนาในการเงินและภาษีของตัวสื่อติดต่อราชการ

ชื่อ น.ส.อุษา คำเนกสาร ตำแหน่ง ข้าราชการสำนักงาน สังกัด กองงานพระราชพิธีและกิจการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
พัฒนาการเงินของตัวสื่อติดต่อราชการ ให้ดีขึ้น และให้สื่อที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) นำความรู้ไปใช้ในการติดต่อราชการ
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส.อุษา คำเนกสาร

(น.ส.อุษา คำเนกสาร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายอิทธิพล ขาวบุบผา

(นายอิทธิพล ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและกิจการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้น เพื่อบริการเรียนรู้ แบบ Mic role playing
 ชื่อ นายฉัตรรัตน์ เพ็งผลวิจิ ตำแหน่ง นักวิชาการสื่อสารมวลชน สังกัด กองงานพระราชมิ่งและกิจการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ได้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) ได้ทำคลิปสั้นเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการ ส่งเสริมสุขภาพประชาชน ทำคลิปสั้นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลงานให้กับบุคลากรของกองได้รับรู้การทำงานที่ดีเพื่อ มาทบทวนการดำเนินงานของกองต่อไป	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายฉัตรรัตน์ เพ็งผลวิจิ

(
 นักวิชาการสื่อสารมวลชน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(
 (นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชมิ่งและกิจการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระดมราชการไทย

ชื่อ นายณัฏฐพรณ์ เพ็ญผลวิจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์ สังกัด กองวางแผนการและโครงการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้ริเริ่มโครงการระดมราชการไทย ลงมือปฏิบัติ ความรู้ และ ลงมือทำใหม่ ใช้ ในกรณีนี้เห็นด้วยอย่างยิ่ง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายณัฏฐพรณ์ เพ็ญผลวิจิตร)
นักวิชาการสังคมศาสตร์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)
ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อประชาสัมพันธ์

ชื่อ น.ส.วรรณวิมล ทิพย์ผลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด ภพท. (ฝ่ายรศท.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่เรียนมาเพื่อปรับปรุงในการจัดรูปแบบประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและมีความชัดเจนของเนื้อหาเพิกนั้น	ตรงตาม และใช้ภาพ ทำอย่างละเอียด ผู้ประเมินฯ และ ศ.บ. ติง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาววรรณวิมล ทิพย์ผลสวัสดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ว่าที่ ร.ต.

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชื่นเกษา)

นักวิชาการชำนาญการชำนาญการพิเศษ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเตรียมมาตรการประชุมการดำเนินงานที่เกี่ยวเนื่องกับประชุม และการทำงาน การประชุม
 ชื่อ นางสาววันวิมล ทัพมั่งมั่งสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด กพท. (ฝ่าย ชก.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ไปใช้ในเตรียมการประชุม และปรับปรุง ในการจัดทำรายงาน การประชุมในครั้งถัดไป ให้ถูกต้องและครบถ้วน	ดี มีพัฒนาการ คิดวิเคราะห์ ทำงานได้ละเอียดรอบคอบ แล้ว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาววันวิมล ทัพมั่งมั่งสวัสดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชุนเกษา)

นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารงาน Microlearn

ชื่อ ผ.ศ. ปรัชม ใจงาม ตำแหน่ง นักบริหารงาน สังกัด กพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จัดทำคลิปวิดีโอ คู่มือ การจัดทำแผนฯ ของหน่วยงาน เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ในโซเชียลมีเดีย ทดสอบผู้เข้าร่วมประชุม	พัฒนาในกรณีที่เดิมไม่มี + งานต่างๆ นำเสนอให้หน่วยงานอื่น กระตุ้นให้เกิดงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปรัชม ใจงาม

(ผ.ศ. ปรัชม ใจงาม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวศลยา คอนสลัด

(นางสาวศลยา คอนสลัด)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดทํา: จรรยา จิตธรรม

ชื่อ ผ.ส. ปรัชม เลขาฯ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม สังกัด กพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ประเมินงานตามกฎระเบียบ ของชาวเครือวัด เช่น การประเมินงาน จัดซื้อจัดจ้างทางสังคม (เอกสารแนบพร้อมคำชี้แจง) โดยไปส่ง - จัดสรรทรัพยากรของหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจน กระจ่าง - เก็บเอกสารงานไปส่งมอบงาน (ไม่ปัดป้อง ไม่เอาของมา) ผู้เกี่ยวข้อง)	นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ของชาวเครือวัด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ปรัชม เลขาฯ

(ผ.ส. ปรัชม เลขาฯ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวศลญา กอนสถิต

(นางสาวศลญา กอนสถิต)

นักวิชาการสังคมระดับต้น
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ สีกอน จันดา ตำแหน่ง นักจัดกรรมทห้ไป สังกัด กรมปศุสัตว์ กองแผนงานราชการและกิจการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การจัดทำสื่อต่างๆ สนับสนุนความเข้าใจ สื่อสารใน สั้น กระชับ</u> <u>เข้าใจง่าย ไม่สับสน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... สีกอน จันดา

(สีกอน จันดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]

(นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์)

นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ชื่อ ศักดา จันทร์ ตำแหน่ง ผู้จัดการงานทั่วไปสังกัด กรมปลัดสุภา กอวเนน พะนาธดาวิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- งานเขียนบันทึก หนังสือภายใน หนังสือเชิญต่างๆ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ศักดา จันทร์

(ฉกศก จันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์

(นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์)

นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายโครงการกันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools. เพื่อการพัฒนา
 ชื่อ นายณัทกร กล้าเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการ สังกัด กมก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถพัฒนาการใช้ Google ในการทำงาน. และนำข้อมูลได้ทุกกรณี.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายณัทกร กล้าเจริญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เก็บบันทึก : เงินทองต้องวางแผน

ชื่อ ผอ.ชนกฤดี กล้าเจริญ ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการ สังกัด กพก,

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มท.เรื่องหนี้สิน ๒๐๑๙ ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรื่องเงินในครัวเรือน การจัดการเงินของครัวเรือน เกษียณราชการ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ผอ.ชนกฤดี กล้าเจริญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

แบบประเมินการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้งาน

เรื่อง บริการภาครัฐ (AI for Government Services)

ชื่อ นางสาวกัญญา ทนถนอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรักษาความปลอดภัย สังกัด กรมการปกครอง (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	2
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	2.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รับรู้ถึง การ นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ มาใช้ นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำปรับปรุง ระเบียบงาน และจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... กัญญา ทนถนอม

(นางสาวกัญญา ทนถนอม)
เจ้าพนักงานรักษาความปลอดภัย

ลงชื่อ..... [Signature]

(นางสาวชมพูนุท เรืองฤทธิ์)
เจ้าพนักงานบริหารทั่วไป

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การโฆษณาในสื่อสาธารณะ : กรณีศึกษา: การโฆษณาในสื่อสาธารณะ

ชื่อ นางสาวศุภิตา เทพนวน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน ฝึกอบรม สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ได้ทราบ สิ่งที่เขา มอง การ มอง ยัง สั้น ว่า ควร เริ่ม ด้วย ๐.๖๖ และ ๐.๖๖ ๐.๖๖ 2. เขา ยัง สั้น ว่า เป็น ยัง สั้น ที่ ควร วิจารณ์ การ ทบทวน หรือ ควร สังเกต การ	ทำ ความ รู้ ที่ กว้าง ขอบ ทั่ว ขอบ ใช้ กับ การ ทำ งาน ให้ เกิด ประโยชน์ มาก ขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อภิเดช มณเฑียร

(นางสาวอาทิตย์ยา เทพแสง) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวชมพูนุท เรืองฤทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผบงคปปญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กราฟิกอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อประชาสัมพันธ์

ชื่อ นายสมิทธิ์ กิษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค สังกัด กพท. กทม. สุสีกา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ออกแบบงานที่ได้รับความหมายในทพ.ประชาสัมพันธ์ จัดมคอ. เพื่อให้ผู้รับสารได้รับและเห็นภาพที่ใจที่ง่าย ขึ้น ข่ายงานทุกภาค คณะกรรมาธิการ และบุคลากร	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สมิทธิ์ กิษฐ์

(นายสมิทธิ์ กิษฐ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... DS

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)
ผู้อำนวยการกองงานบริหารและพัฒนา
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเตรียมการอบรม การฝึกภาคปฏิบัติ และสหกิจศึกษา

ชื่อ ผอ.ฉัตร กิตฺติ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร สังกัด กพค. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำเนื้อหาที่อบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>โดยนำเนื้อหาที่อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>เน้นประเด็นสำคัญและเนื้อหาที่อบรมเรื่องอื่น และผล</u> <u>ดำเนินการตามขั้นตอนที่อบรมแล้ว หรือ รับทราบ</u> <u>พร้อม</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... ผอ.ฉัตร กิตฺติ

(ผอ.ฉัตร กิตฺติ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา

(นายธีรวิทย์ ขาวบุบผา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กราฟิกอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อประชาสัมพันธ์

ชื่อ น.ส. ปณิณี พลประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัสตบาล สังกัด ภทค.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ทำอินโฟกราฟิก เพื่อ ประชาสัมพันธ์ หรือ จดหมายข่าว ภายในกอง โดยมีเพื่อนมากระชับ อ่านง่าย ได้ใจความ - นำความรู้ไปพัฒนาเว็บไซต์ของ กอง เพื่อให้มีสีสันสวยงาม - ออกแบบป้ายชื่อ ทนทาน อ่านง่าย และทันสมัย	ทำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้พัฒนา ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ปณิณี พลประเสริฐ

(นางสาว ปณิณี พลประเสริฐ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ U

(นางสาวชมพูนุท เรืองฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ : ใ้สมัคร : การเขียนหนังสือราชการ

ชื่อ พ.ส. ปาลณี พลประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานพัสดุพัสดุ สังกัด กพด.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การรับหนังสือ สามารถแยกแยะประเภทของหนังสือราชการได้ เช่น หนังสือภายนอก หนังสือภายใน หนังสือ ประทับตรา - ไปปรับใช้ในการเขียนหนังสือราชการในเรื่องต่างๆ ได้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์	งานฝึกฝน คำขอจริงไปพัฒนาในเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ปาลณี พลประเสริฐ

(นางสาว ปาลณี พลประเสริฐ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ U

(นางสาวชมพูนุท เรืองฤทธิ์)

เจ้าพนักงานพัสดุพัสดุ
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ถอดบทเรียนจากกรณีศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ชื่อ น.ส. อารยา กัมเพช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กพท. (ผ่านชดก.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ไปใช้ในกรณีศึกษาบุคลากรไม่เพียงพอ</u> <u>ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน</u> <u>ในรูปแบบ ดิจิทัล นำร่องไม่พร้อม 6 ข้อ</u>	<u>มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ</u> <u>ทำงานไม่เต็มที่</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส. อารยา กัมเพช)

ผู้รับการประเมิน

ว่าที่ ร.ต.

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชื่นเกษ)

นักวิชาการสืตวบาลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การลดต้นทุนการประกอบรถยนต์และรถจักรยานยนต์ และการทำรายงานงบประมาณ

ชื่อ น.ส. อาสนา กัมมเพชร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กพท. (ฝ่ายผลิตก.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ไปใช้ในการลดต้นทุนการประกอบรถยนต์และรถจักรยานยนต์ในการจัดทำรายงานงบประมาณในครั้งถัดไปเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานในส่วนนี้	อยู่ในมาตรฐานที่ดีปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(น.ส. อาสนา กัมมเพชร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชื่นเกษ)

นักวิชาการสืบทอดชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ พ.ศ.พลศึกษา ภูมิสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ สังกัด กทท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของโครงการรณรงค์การลด-ละ-เลิก การสูบบุหรี่ในเจ้าหน้าที่อย่างง่าย ด้วย ภาพ แพคเกจ หรือ อินโฟกราฟิก เป็นต้น	ทุกเรื่อง ช่างฝัน ไม่มีความยุ่งยากอะไร มากจริง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(พ.ศ.พลศึกษา ภูมิสิทธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชุนเกษา)

(นักวิชาการสืตวาลชำนาญการพิเศษ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การลดปริมาณขยะมูลฝอย การทำหมักเศษอาหารเพื่อลดปริมาณการทิ้งขยะมูลฝอย

ชื่อ น.ส. หัสรา วัฒนศิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การวัดและเก็บขยะ สังกัด กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้หาความรู้ที่ได้รับจากการเรียนมาช่วยพัฒนาความสามารถจัดทำโครงการประชุม ได้ตัวอย่างเป็นรูป คอลเลคชั่น และติดป้ายขึ้นตอ ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	เห็นจากมารู้ได้ มากขึ้น การทำงานได้ดียิ่งขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทรา วัฒนศิริ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชุนเกษา)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดค้นเครื่องมือการเรียนรู้อย่าง Micro Learning

ชื่อ ผ.อ. ศิริกานา โอสมานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิชาการ สังกัด กรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ไปใช้จัดทำสื่อ/ต้นแบบเอกสาร และใช้สื่อที่มีอยู่แล้ว	สนับสนุน มีส่วนช่วย ศิริกานา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐

ลงชื่อ.....ศิริกานา
(ผ.อ. ศิริกานา โอสมานนท์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ว่าที่ ร.ต. (สมยศ ขุนเกษา)
(นักวิชาการสืบทอดชำนาญการพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเก็บค่าธรรมเนียม การทำบัญชีและชำระค่าธรรมเนียม

ชื่อ น.จ.ศิริกนก โตภามานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด อ.พ.ก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ราชรถนำศพมาส่งโรงพยาบาล จัดทำบัญชีและชำระค่าธรรมเนียม ทำบัญชีและชำระค่าธรรมเนียม ปัจจุบันดีขึ้น	ได้ทำตามที่ได้รับมอบหมาย ได้เก็บเงินและชำระค่าธรรมเนียม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ศิริกนก
(น.จ.ศิริกนก โตภามานนท์)
ผู้รับการประเมิน

ว่าที่ ร.ต.
ลงชื่อ.....(สมยศ พูนเกษ)
นักวิชาการสืบทอดชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทบทวนไฟฟ้าเพื่อประหยัดพลังงาน

ชื่อ นาย สกนธ์ ดิเรจ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์โद्यภยและแผน สังกัด กษภ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สำรวจนำความรู้ไปปรับปรุง ออกแบบระบบ ติดตั้งระบบ เพื่อลดการใช้พลังงาน จนสามารถทำได้	ภูมิใจที่คนทำงานได้ใช้ความรู้ ผลที่ได้มีประโยชน์ มีประสิทธิภาพ ในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(สกนธ์ ดิเรจ)

ผู้รับการประเมิน

ว่าที่ ร.ต.

ลงชื่อ.....

(สมยศ ชื่นเกษ)

(นาย วิชาญ ขำนาญการพิเศษ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเก็บภาษีการประกอบ การคำนวณต้นทุนต่อประจํา และ การคำนวณภาษีการประกอบ

ชื่อ นายสุวิทย์ ด้วง ตำแหน่ง นักวิชาการ ภาษีอากร สังกัด กรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ไปปรับปรุง และพัฒนาในจุดที่ ตามขึ้นตอนในการประกอบ	ทำให้มีความรู้ กระจ่างชัด การ ทำงาน ได้ง่ายขึ้น และพัฒนา ตนเอง อยู่ตลอดเวลา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ ด้วง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ ด้วง)

นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ พ.ศ. พกร ขอนนวล

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาระดับต้น สังกัด กพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถผลิตคลิปสั้นได้ครบถ้วน และน่าสนใจ เพื่อใช้ เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้ อคท. เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น	ผลิตคลิปได้ น่าสนใจ มี ผู้เผยแพร่และดู ชื่นชม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พ.ศ. พกร ขอนนวล

(พ.ศ. พกร ขอนนวล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ว.ร.ต.

(สมยศ ชุนเกษา)

นักวิชาการสืตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเตรียมอาหารกลางวัน การบันทึกผลของที่ประชุม และ การทำรายงานการประชุม

ชื่อ พ.ศ. พชร พจนนวล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด กพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาทักษะเดิมที่สอนให้กิจวัตรใหม่ และ ส่งเสริมการทำงานที่ดี	ดีมากที่ได้ปรับปรุงและพัฒนา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ พ.ศ. พชร พจนนวล

(พ.ศ. พชร พจนนวล)

ผู้รับการประเมิน

ว่าที่ ร.ต. สมยศ ขุนเกษา

นักวิชาการสืตวบาลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น